

ДЕВЕТО ОСНОВНО УЧИЛИЩЕ
„ПЕЙО КРАЧОЛОВ ЯВОРОВ“
БЛАГОЕВГРАД

deveto@abv.bg

ЗАПОВЕД

№ РД- 106-УД / 20.12.2019г.

На основание чл. 259, ал. 1 от Закона за предучилищното и училищното образование и чл. 31, ал. 1, т.2, т. 13 и т. 15 от Наредба № 15 от 22.07.2019 г. за статута и професионалното развитие на учителите, директорите и другите педагогически специалисти.

УТВЪРЖДАВАМ:

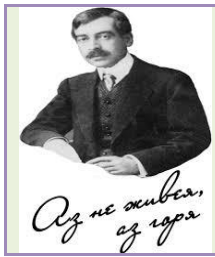
Вътрешни правила за управление и развитие на човешките ресурси в Девето основно училище „Пейо Крачолов Яворов“, гр. Благоевград

Настоящата заповед да се доведе до знанието на длъжностните лица с отношение към воденето и съхранението на документите за сведение и изпълнение.

Контрол по изпълнение на заповедта възлагам на Богдана Костадинова, заместник-директор по учебната дейност.

Директор:

Василка Величкова



ДЕВЕТО ОСНОВНО УЧИЛИЩЕ
„ПЕЙО КРАЧОЛОВ ЯВОРОВ“
БЛАГОЕВГРАД

deveto@abv.bg

ВЪТРЕШНИ ПРАВИЛА

ЗА УПРАВЛЕНИЕ И РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ В ДЕВЕТО ОСНОВНО УЧИЛИЩЕ „ПЕЙО КРАЧОЛОВ ЯВОРОВ“, ГРАД БЛАГОЕВГРАД

С правилата се уреждат функциите, задачите и организацията на работа по отношение на управлението и развитието на човешките ресурси в Девето основно училище „Пейо Крачолов Яворов“, гр. Благоевград и редът за създаване и движение на документите, свързани с това в училището.

Основните направления на дейността са:

I. Набиране на персонал и назначаване на педагогически специалисти и непедагогически персонал

1. Обявяване на свободно място в училище

За свободно се счита онова място, което е утвърдено в длъжностното щатно разписание на училището, което е свободно или е заето от лице, ползващо законоустановен отпуск, за което се търси заместник до завръщането му или до определен друг срок във връзка с неговото отсъствие.

Свободното работно място се обявява до 3 работни дни от овакантияването или откриването му в Териториалното бюро по труда-Благоевград, а за педагогическите специалисти и в Регионалното управление по образование - Благоевград.

Обявата за свободното място се изготвя от техническия секретар по указание на директора и съдържа всички необходими реквизити, които са необходими за сключване на трудов договор.

Обявата за свободно място за педагогически специалист е подготвена съобразно функциите, професионалните профили, длъжностите и необходимата за заемането им професионална квалификация, определени с Наредба №15/22.07.2019 г. за статута и професионалното развитие на учителите, директорите и другите педагогически специалисти.

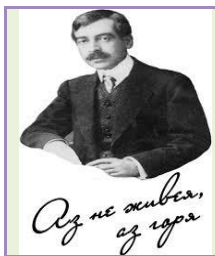
Обявата за БТ, за Информационната система и за сайта на РУО - Благоевград е по образец на съответните институции и може да се подава електронно. Обявата за РУО- Благоевград е по Образец №1.

2. Процедура за подбор на педагогически специалисти и непедагогически персонал

При подаване на заявление за назначаване на работа, същото се завежда във входящия дневник на училището. **Кандидатът подписва декларация за съгласие за обработка на лични данни от администратора.**

Заявлението за назначаване на работа следва да съдържа следната информация: трите имена на кандидата, адрес и телефон за кореспонденция и длъжността, за която кандидатства. Към нея се прилагат документи, изискващи се по обявата:

- Заявление
- Документ за самоличност – за справка
- Документ за завършено образование – копие и оригинал за проверка на съответствието
- Професионална автобиография
- трудова книжка или друг документ, удостоверяващ трудов, служебен или осигурителен стаж - копие
- Медицинско свидетелство при прекъсване на работа за повече от 3 месеца /при назначаване/
- Свидетелство за съдимост при прекъсване на работа повече от 6 месеца /при назначаване/
- Документи за проведени медицински прегледи от лекар с придобита специалност по психиатрия и лекар с придобита специалност по пневмология, удостоверяващи липсата на заболявания по чл. 2 от Наредба 4/24.10.2016 г. за определяне заболяванията и отклоненията, които застрашават живота и здравето на децата и учениците, във връзка с чл. 215, ал. 4 от ЗПУО /при назначаване/
- други документи, посочени в обявата



**ДЕВЕТО ОСНОВНО УЧИЛИЩЕ
„ПЕЙО КРАЧОЛОВ ЯВОРОВ“
БЛАГОЕВГРАД**

deveto@abv.bg

- други документи, по преценка на кандидата.

Техническото лице, приемащо документите на кандидата, е длъжно да извършва проверка на наличието на приложените от вносителя документи към заявлението, но не е длъжно да проверява дали приложените документи съответстват на изискуемите съгласно обявата.

Директорът на Девето основно училище „Пейо Крачолов Яворов“, гр. Благоевград със заповед определя комисия за подбор на кандидатите – Образец № 2, в която описва задълженията им и начина, по който ще се извърши подбора – по документи или на два етапа – по документи и интервю.

По преценка на директора към заповедта се прилагат изготвени от него критерии за подбор Образец № 3 – примерни критерии и индивидуална карта за подбор – Образец № 4 – примерна карта.

Комисията на свое заседание разглежда подадените документи за кандидатстване и взема решение за допускане до процедурата, или до отхвърляне на кандидата, в случай, че същият не отговаря на условията на обявата, или е входирал непълни или неточни документи.

В случаите, когато процедурата по назначаване включва и интервю с кандидатите, комисията провежда интервю с допуснатите до интервю кандидати. По време на интервюто се спазват добрите обноски и морални ценности.

След провеждане на процедурата комисията представя на директора Протокол с предложение за назначаване – Образец 5, към който прилага попълнени индивидуални карти за подбор на всеки от кандидатите, в случай, че има такива. В протокола комисията вписва предложението си дали при отказ на лицето, класирано на първо място да заеме длъжността, предлага на директора да се назначи следващия класиран кандидат или да се проведе нова процедура по назначаване.

Директорът взема крайно решение по процедурата за сключване на трудовия договор като поставя резолюция върху заявлението на одобрения кандидат, с която определя началната дата за назначаване, продължителност и вид на договора - срочен, безсрочен, срок за изпитване. Основното месечно възнаграждение и допълнителните възнаграждения с постоянен характер на лицето се определят в съответствие с Вътрешните правила за работна заплата на Девето основно училище „Пейо Крачолов Яворов“, гр. Благоевград.

Лицето, с което ще бъде сключен трудов договор подава следните документи:

- копие на личната карта;
- документ за завършено образование - копие;
- трудова/служебна и/или осигурителна книжка или друг документ, удостоверяващ трудов, служебен или осигурителен стаж - оригинал;
- свидетелство за съдимост при прекъсване на работа повече от 6 месеца;
- медицинско свидетелство за постъпване на работа при прекъсване на работа за повече от 3 месеца.
- Документи за проведени медицински прегледи от лекар с придобита специалност по психиатрия и лекар с придобита специалност по пневмология, удостоверяващи липсата на заболявания по чл. 2 от Наредба 4/24.10.2016 г. за определяне заболяванията и отклоненията, които застрашават живота и здравето на децата и учениците, във връзка с чл. 215, ал. 4 от ЗПУО

Назначаване на служители по заместване

При отсъствие на служител, се осигурява заместник - служител в училището, със сключване на допълнително споразумение или заповед.

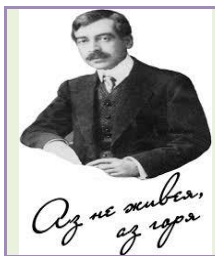
По преценка на директора, се сключва трудов договор по реда на чл. 68, ал. 1, т.3 КТ с външно лице.

Назначаване

Заместник-директорът и счетоводителят, на базата на съществуващата нормативна уредба и по компетентност, осъществяват предварителен контрол за законосъобразност на приложените от кандидата документи за трудов стаж и квалификация.

Заместник-директорът изготвя трудовия договор и длъжностната характеристика, в изпълнение на резолюцията на директора.

Трудовият договор се връчва на лицето за подпис заедно с длъжностна характеристика, справка за прието от НАП уведомление по чл. 62, ал. 4 от КТ, Етичен кодекс за работещите с деца, декларация за запознаване с



**ДЕВЕТО ОСНОВНО УЧИЛИЩЕ
„ПЕЙО КРАЧОЛОВ ЯВОРОВ“
БЛАГОЕВГРАД**

deveto@abv.bg

Етичния кодекс на училищната общност. Длъжностното лице, определено със заповед на директора за орган по безопасност и здраве провежда начален инструктаж на лицето и изготвя служебна бележка за провеждането му. След подписване на договора, счетоводителят съставя лично трудово досие на работника.

Директорът утвърждава със заповед поименно щатно разписание на длъжностите в Девето основно училище „Пейо Крачолов Яворов“, гр. Благоевград.

II. Нормативно обслужване в областта на трудовите правоотношения. Актове, свързани с възникването, изменението и прекратяване на трудовите правоотношения, оформяне, водене и съхраняване на личните трудови досиета на служителите в училището.

1. Изготвяне на трудови договори

1.1. Трудовите договори се изготвят от заместник-директорът и се съгласуват със счетоводителя.

1.2. Допълнителните споразумения за преназначаване и за изменение на основната работна заплата и допълнителните възнаграждения се изготвят от заместник-директора и се съгласуват със счетоводителя. Посочените документи по т.1.1. и 1.2. се регистрират в книгата за заповеди на директора, подписват от директора на училището. Екземпляри от тях се разпределят от счетоводителя, както следва:

- един се поставя в личното трудово досие;
- един се поставя в класъора за заповедите на директора.

2. Прекратяване на трудовото правоотношение.

2.1. Прекратяване на трудовото правоотношение се извършва със заповед на директора на училището, съобразно изискванията на Кодекса на труда за всеки отделен случай.

2.2. В случаите, когато прекратяването на трудовото правоотношение е по инициатива на работника, той подава писмено заявление до директора на училището. Заявлението се регистрира във входящия дневник и след резолюция на директора се предава на заместник-директора и счетоводителя за изпълнение в законоустановените срокове.

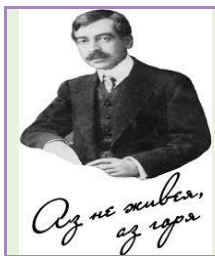
2.3. Установяване на дисциплинарни нарушения, определянето, налагането и заличаването на дисциплинарни наказания на служители от училището се извършва по реда, определен в КТ и в Правилника за вътрешния трудов ред на Девето основно училище „Пейо Крачолов Яворов“, гр. Благоевград.

3. Лични трудови досиета на работниците

3.1. Личните трудови досиета на работниците се изготвят непосредствено след назначаването им и се съхраняват в канцеларията на счетоводителя до момента на прекратяване на трудовото правоотношение, след което се предават в архива на училището и се съхраняват със срок на съхранение съгласно действащата Номенклатура на делата в Девето основно училище „Пейо Крачолов Яворов“, гр. Благоевград.

3.2. В личното трудово досие се съхраняват следните документи:

- заявление за назначаване;
- автобиография;
- диплома за завършено образование;
- копие от лична карта;
- екземпляр от трудовия договор;
- справка за прието от НАП уведомление по чл.62, ал. 4 от КТ с подпис на лицето;
- медицинско свидетелство;
- копия от удостоверения за придобита степен на професионална квалификация;
- копия от документи, удостоверяващи присъдени квалификационни кредити или участие в обучения, специализации и др.;
- длъжностна характеристика с подпис на лицето, назначено на съответната длъжност;
- Етичен кодекс за работещите с деца;
- Декларация за запознаване с етичния кодекс на училищната общност;
- Служебна бележка за проведен начален инструктаж;
- трудова книжка - копие;
- свидетелство за съдимост;



**ДЕВЕТО ОСНОВНО УЧИЛИЩЕ
„ПЕЙО КРАЧОЛОВ ЯВОРОВ“
БЛАГОЕВГРАД**

deveto@abv.bg

- документите за проведени медицински прегледи от лекар с придобита специалност по психиатрия и лекар с придобита специалност по пневмология, удостоверяващи липсата на заболявания по чл. 2 от Наредба 4/24.10.2016 г. за определяне заболяванията и отклоненията, които застрашават живота и здравето на децата и учениците, във връзка с чл. 215, ал. 4 от ЗПУО;

- допълнителни споразумения и други документи, свързани с изменение или прекратяване на трудовото правоотношение;

- заповеди за отпуск;
- заповеди за награди или дисциплинарни наказания;
- портфолио на педагогическия специалист и негови ежегодни актуализации;
- карти за диференцирано заплащане на педагогическия специалист;
- ежемесечна справка за получено трудово възнаграждение.

4. Трудови книжки

4.1. Назначеният работник при постъпване на работа е длъжен да представи трудовата си книжка.

4.2. В случаите, когато лицето постъпва за първи път на работа, работодателят издава трудова книжка, която счетоводителят регистрира в регистъра на трудовите книжки на училището.

4.3. Счетоводителят вписва точно и своевременно в трудовата книжка данните на работника, посочени в разпоредбите на чл.349 от КТ и настъпилите промени в тях.

4.4. Трудовата книжка се съхранява от работника. Той е длъжен да я представя при поискване за вписване на нови обстоятелства в нея.

4.5. При прекратяване на трудовото правоотношение, счетоводителят вписва в трудовата книжка данните, свързани с прекратяването, предава я за подпис и печат от директора и я предава незабавно на работника.

5. Молби и заповеди за отпуск.

5.1. Молби за отпуск се поднасят за резолюция на директора и се предават на техническия секретар за завеждане във входящия дневник.

5.2. Молби за отпуск, оставени в канцеларията без знанието на директора и/или без да са резолирани от директора не се считат за автоматично разрешени.

5.3. Заповедите за отпуск се подписват от директора на училището.

5.4. Заповедите за отпуск се връчват на лицето срещу подпис.

6. Болничен лист

6.1. Болничният лист се представя при директора, не по-късно от **3** дни от датата на издаването му.

6.2. Счетоводителят подготвя комплекта от документи, придружени от болничните листове, и ги представя в ТП на НОИ за изплащане в срок, не по-късно от **10**-то число на месеца, следващ месеца на представяне на болничния лист пред работодателя.

III. Актуализиране на длъжностното и поименно щатно разписание на училището

Данните, които се нуждаят от актуализиране в длъжностното и поименното щатно разписание, се вписват от счетоводителя при: промяна на численост на персонала, длъжностите или основната работна заплата на лице. Актуализираните длъжностното и/или поименно щатно разписание на училището се утвърждават от директора.

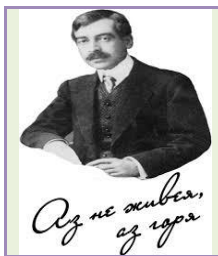
IV. Съставяне и актуализиране на длъжностните характеристики на работещите в Девето основно училище „Пейо Крачолов Яворов“, гр. Благоевград.

1. Длъжностните характеристики на работещите се изготвят от заместник-директора при спазване указанията на директора на училището и в съответствие с длъжностното щатно разписание.

2. Утвърждават се от директора на училището със заповед.

3. Длъжностните характеристики подлежат на актуализиране при обективни промени в дейността, функциите на училището или промяна в нормативните документи и се утвърждават от директора на училището.

4. Лицето подписва екземпляр, който се съхранява в личното му трудово досие.



**ДЕВЕТО ОСНОВНО УЧИЛИЩЕ
„ПЕЙО КРАЧОЛОВ ЯВОРОВ“
БЛАГОЕВГРАД**

deveto@abv.bg

V. Повишаване квалификацията и развитието на персонала

1. Повишаването на квалификацията на педагогическите специалисти се осъществява съобразно План за организирането, провеждането и за отчитането на квалификацията на педагогическите специалисти и правилата за организиране и провеждане на вътрешноинституционална квалификация в Девето основно училище „Пейо Крачолов Яворов“, гр. Благоевград за съответната учебна година. Планът е част от Правилника за дейността на училището, приет на педагогически съвет и утвърден от директора.

2. Финансирането по т. 1 се осигурява в рамките на бюджета на училището, а в определени случаи (придобиване на ПКС, обучения непряко свързани с дейността на педагогическия специалист или неприложими за училището и др. подобни) и със собствено финансиране.

3. За непедагогически длъжности, за които има изискване за периодично обучение и актуализация на знанията или умения, с оглед заемането на длъжността, финансирането е за сметка на работника, а по преценка на работодателя, може да бъде заплатено от бюджета на училището.

4. Обученията на КУТ по ЗБУТ, на лицето за защита на лични данни и др., които са задължения на работодателя съгласно действащата нормативна уредба, се заплащат от бюджета на училището.

VI. Обща процедура при съкращаване на щата.

Директорът носи отговорността щатните бройки в училище да отговарят на отпускните средства от първостепенния разпоредител с бюджета. В противен случай отпускните средства за работна заплата не биха били достатъчни, което е нарушаване на финансовата дисциплина от негова страна. Тъй като "щатът" представлява разписанието, таблицата, списъкът на наетата работна сила по общ брой на работниците и служителите и тяхното разпределение, съобразно вътрешното разпределение на труда в институцията по трудови функции, преди да извърши съкращението работодателят трябва да вземе решение кои точно длъжности да съкрати. Определящо в случая е обезпечаването на часовете от учебния план. Персоналът, с който работодателят осъществява предметът на дейност в поверената му институция е специфичен и с оглед на това решението, което той ще вземе е отговорно и носи своите последици - от една страна обезпечаване на учебния процес с педагогически специалисти, а от друга - достатъчно непедагогически персонал за административна дейност и обслужващ персонал за поддръжка на базата.

За извършване на самото съкращение се прилагат разпоредбите на трудовото законодателство (Кодекс на труда).

Прекратяването на трудовото правоотношение при съкращаване на щата се извършва с предизвестие от страна на работодателя.

Изискване в трудовото законодателство е предизвестие да бъде в еднакви граници и за двете страни:

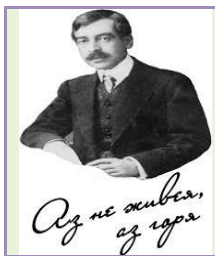
- при прекратяване на безсрочен трудов договор - не може да бъде за срок по-кратък от 30 дни, но не повече от 3 месеца;

- при прекратяването на срочен трудов договор - 2месеца, но не повече от срока до прекратяване действието на договора.

Предизвестие е предварително уведомяване на страната по трудовото правоотношение за взетото решение, което ще породи последици с бъдещ резултат. То трябва да бъде изготвено в писмена форма с оглед на неговата действителност. Адресира се до лицето, което касае предстоящото съкращение, като се посочва неговия срок и датата, от която трудовото правоотношение ще бъде прекратено.

Докато работникът може да прекрати договора едностранно с едномесечно предизвестие към работодателя без да излага своите мотиви, работодателят може да стори същото само в случаите, конкретно визирани в чл. 328 КТ. Необходимо е той да обоснове своите мотиви и да спази всички законоустановени изисквания, следвайки хода на предложената процедура.

Предпоставки, инициращи процедурата: намалял брой на учениците в училище, съответно намален делегиран бюджет съобразно стандартите и формулата за финансиране. С оглед на това обстоятелство е необходимо да бъдат премахнати за в бъдеще отделни бройки от утвърдения общ брой на работниците и



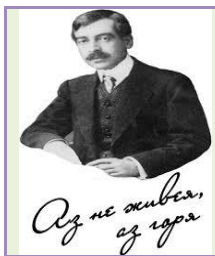
ДЕВЕТО ОСНОВНО УЧИЛИЩЕ
„ПЕЙО КРАЧОЛОВ ЯВОРОВ“
БЛАГОЕВГРАД

deveto@abv.bg

служителите. Появила се е необходимост част от тези длъжности да отпаднат с оглед рационализирането на работата и разпределението на задълженията по съответната длъжност между други работници и служители. Броят на паралелките в училищата и броят на учениците в тях се определят от директора при спазване на нормативната уредба в системата на предучилищното и училищно образование.

Настоящите правила влизат в сила след утвърждаването им със заповед от Директора на училището.

ПРИЛОЖЕНИЯ



ДЕВЕТО ОСНОВНО УЧИЛИЩЕ
„ПЕЙО КРАЧОЛОВ ЯВОРОВ“
БЛАГОЕВГРАД

deveto@abv.bg

Образец 1

Изм. №

О Б Я В А

Дирекцията на Девето основно училище „Пейо Крачолов Яворов“, гр. Благоевград обявява свободно място за, режим на работа, по от КТ.

Изисквания за заемане на длъжността:

Образование:

Специалност:

Степен на професионална квалификация –

Стаж по специалността:

Необходими документи:

1. Заявление
2. Документ за самоличност
3. Документ за завършено образование
4. Професионална автобиография
5. Справка за трудов стаж
6. Медицинско свидетелство /при назначаване/
7. Свидетелство за съдимост /при назначаване/
8. Документи за проведени медицински прегледи от лекар с придобита специалност по психиатрия и лекар с придобита специалност по пневмология, удостоверяващи липсата на заболявания по чл. 2 от Наредба 4/24.10.2016 г. за определяне заболяванията и отклоненията, които застрашават живота и здравето на децата и учениците, във връзка с чл. 215, ал. 4 от ЗПУО /при назначаване/

Срок за подаване на документи в канцеларията до Г., Ч.

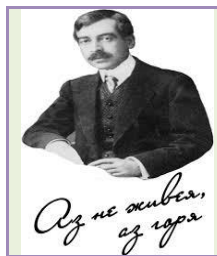
*Интервю с кандидатите – на от часа в кабинет на Девето основно училище „Пейо Крачолов Яворов“, гр. Благоевград.

Телефони за справка: 073 88 5604

Василка Величкова

Директор на Девето основно училище „Пейо Крачолов Яворов“, гр. Благоевград

*По преценка на работодателя



ДЕВЕТО ОСНОВНО УЧИЛИЩЕ
„ПЕЙО КРАЧОЛОВ ЯВОРОВ“
БЛАГОЕВГРАД

deveto@abv.bg

Образец 2

ЗА П О В Е Д №

На основание чл. 91-94 от КТ и по силата на чл. 259, ал. 1 от ЗПУО и чл. чл. 31, ал. 1, т.2, т. 13 и т. 15 от Наредба № 15 от 22.07.2019 г. за статута и професионалното развитие на учителите, директорите и другите педагогически специалисти

I. Нареждам да се подготви и проведе процедура по назначаване за длъжност – 1 работно място, свободно считано от, режим на работа със ЗНПР - часа годишно, по чл. от КТ.

II. Назначавам комисия за подбор на кандидатите:

Председател:

Членове: 1.

2.

III. Определям следните изисквания за участие в процедурата:

Образование:

Специалност:

Степен на професионална квалификация –

Стаж по специалността:

Необходими документи:

1. Заявление

2. Документ за самоличност

3. Документ за завършено образование

4. Професионална автобиография

5. Справка за трудов стаж

6. Медицинско свидетелство /при назначаване/

7. Свидетелство за съдимост /при назначаване/

8. Документи за проведени медицински прегледи от лекар с придобита специалност по психиатрия и лекар с придобита специалност по пневмология, удостоверяващи липсата на заболявания по чл. 2 от Наредба 4/24.10.2016 г. за определяне заболяванията и отклоненията, които застрашават живота и здравето на децата и учениците, във връзка с чл. 215, ал. 4 от ЗПУО /при назначаване/

IV. Процедурата да се проведе в част/и – допускане на кандидатите по документи и *интервю на от ч. в кабинет на Девето основно училище „Пейо Крачолов Яворов“, гр. Благоевград.

V. Длъжностната характеристика да се представи на кандидатите при подаване на документи за кандидатстване с цел запознаване.

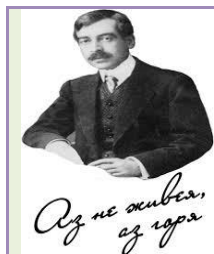
VI. Документите на кандидатите да се приемат в канцеларията на Девето основно училище „Пейо Крачолов Яворов“, гр. Благоевград до г. – ч.

VII. Комисията да използва *Критерии за подбор и Индивидуална карта за подбор, приложения към заповедта. След провеждане на процедурата да представи на директора предложението си за назначаване на длъжността – 1 бр. и да го представи на директора в срок до ч. на г.

С настоящата заповед да се запознаят служебно засегнатите лица срещу подпис.

Василка Величкова

Директор на Девето основно училище „Пейо Крачолов Яворов“, гр. Благоевград



**ДЕВЕТО ОСНОВНО УЧИЛИЩЕ
„ПЕЙО КРАЧОЛОВ ЯВОРОВ“
БЛАГОЕВГРАД**

deveto@abv.bg

* КРИТЕРИИ ЗА ПОДБОР ПРИ НАЗНАЧАВАНЕ НА ДЛЪЖНОСТ

Индивидуална карта за подбор на

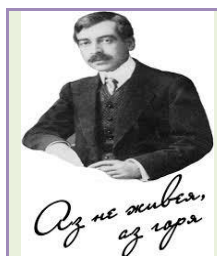
№	Критерий	№	Показател	Оценка
1	Спазени условия по заявката на Девето основно училище „Пейо Крачолов Яворов“, гр. Благоевград за обявяване на работното място	1.1	Спазване на срока за кандидатстване	Да Не
		1.2	Заявление/Мотивационно писмо	Да Не
		1.3	CV	Да Не
		1.4	Документ, удостоверяващ образователно квалификационната степен на образование – диплома и др.	Да Не
		1.4	Педагогическа правоспособност	Да Не
		1.6	Специалност/и по диплома, отговаряща на изискванията за заемане на длъжността	Да Не

Максимален брой точки по Критерий 1 – 6 точки

2	Спазени изисквания за заемане на длъжността, съгласно Наредба № 15 от 22.07.2019 г. за статута и професионалното развитие на учителите, директорите и другите педагогически специалисти и длъжностната характеристика на учител общообразователна подготовка	2.1	Придобито образование	Бакалавър/Магистър
		2.2	Професионална квалификация – специалност по диплома, отговаряща на изискванията за заемане на длъжността	Да Не
		2.3	Педагогическа правоспособност	Да Не

Максимален брой точки по Критерий 2 – 3 точки

3	Допълнителни квалификации и	3.1	Квалификационни курсове, в това число с	Да Не
---	-----------------------------	-----	---	----------------------------------



**ДЕВЕТО ОСНОВНО УЧИЛИЩЕ
„ПЕЙО КРАЧОЛОВ ЯВОРОВ“
БЛАГОЕВГРАД**

deveto@abv.bg

	компетентности		придобит/и квалификационен/ни кредит/и		
		3.2	Опит, постижения/нагласа за подготовка на ученици за олимпиади и състезания	Да	Не
		3.3	Работа в прогимназиален етап	Да	Не

Максимален брой точки по Критерий 3 – 3 точки

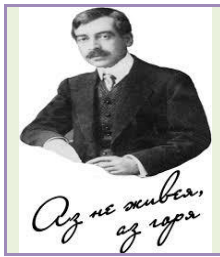
4	Други компетенции / по препоръка на предишен работодател/	4.1	Ниво на мотивация за работа	Високо Ниско	Средно
		4.2	Умения за работа в електронна среда	Да	Не
		4.3	Методи на преподаване и мотивиране на ученици		
		4.4	Степен на познаване на нормативните документи	Висока Ниска	Средна
		4.5	Умения за работа със ЗУД	Високи Ниски	Средни
		4.6	Ниво на запознатост с ДОС	Високи Ниски	Средни
		4.7	Степен на познаване на учебните планове и програми	Висока Ниска	Средна
		4.8	Ниво на готовност за планиране на работата	Високо Ниско	Средно
		4.9	Ниво на готовност за избор на място, пособия и уреди за провеждане на часовете	Високо Ниско	Средно
		4.10	Степен на готовност за справяне с конфликтни ситуации	Висока Ниска	Средна
		4.11	Ниво на умения за работа в екип	Високо Ниско	Средно
		4.12	Комуникативност	Висока Ниска	Средна
		4.13	Ниво на мотивация за кариерно развитие	Висока Ниска	Средна

Максимален брой точки по Критерий 4 – 13 точки

Общ максимален брой точки – 25 точки

Изготвил:

Василка Величкова, директор



ДЕВЕТО ОСНОВНО УЧИЛИЩЕ
„ПЕЙО КРАЧОЛОВ ЯВОРОВ“
БЛАГОЕВГРАД

deveto@abv.bg

ПРОТОКОЛ

на комисията за провеждане на процедура по назначаване за длъжността Учител по

Днесг. комисия за провеждане на процедура по назначаване за длъжността, назначена със Заповед № на директора на Девето основно училище „Пейо Крачолов Яворов“, гр. Благоевград в състав:

Председател:

Членове: 1.
2.

Проведе заседание, като:

Разглежда документите на кандидати и попълни индивидуални карти за подбор по критерии, утвърдени от директора.

И РЕШИ:

Допуска до процедура по назначаване:

1.
2.
3.
4.
5.
6.
7.

КЛАСИРА:

1.
2.
3.
4.
5.
6.
7.

И РЕШИ:

предлага на директора на Девето основно училище „Пейо Крачолов Яворов“, гр. Благоевград на длъжността „“ да бъде назначен

Комисия:

Председател:.....

Членове: 1.....
2.